

## RENCANA KINERJA TAHUNAN

UNIT ESELON II : BALAI BESAR PELATIHAN PERTANIAN BINUANG  
 TAHUN : 2011

| SASARAN STRATEGIS  | INDIKATOR KINERJA   | TARGET     |
|--|---|------------|
| 1  | 2   | 3          |
| 1. Pemantapan Kelembagaan Pelatihan Bagi Aparatur dan Non Aparatur | 1. Terakreditasinya program pelatihan mendukung pembangunan pertanian   | 1 Paket    |
|  | 2. Terklasifikasinya dan terselenggaranya pembinaan lembaga pelatihan swadaya                                 | 30 P4S     |
|  | 3. Berfungsinya Pusat Inkubator Agribisnis sebagai Pusat Pelayanan Jasa konsultasi agribisnis bagi masyarakat | 2 Paket    |
|  | 4. Tersusunnya master plan Balai dan tersedianya sarana dan prasarana pelatihan                               | 1 Paket    |
|  | 5. Terlaksananya sistem administrasi, manajemen dan tata kelola rumah tangga Balai                            | 12 Bulan   |
|  | 6. Tersedianya sistem informasi, promosi dan publikasi  | 1 Paket    |
|  | 7. Terfasilitasinya pengembangan Balai menjadi lembaga diklat profesi   | 1 Paket    |
| 2. Peningkatan Kapasitas Tenaga Pelatihan Pertanian                | 1. Terstandarisasinya Widyaiswara dan tenaga teknis kediklatan  | 6 Kegiatan |
|  | 2. Terpetakannya spesialisasi dan kompetensi widyaiswara sesuai standar profesi dan tupoksi Balai             | 1 Paket    |
|  | 3. Meningkatnya kompetensi dan profesionalisme widyaiswara dan tenaga kediklatan                              | 25 orang   |
|  | 4. Tersosialisasikannya kegiatan pengembangan profesionalisme tenaga kediklatan                               | 1 Paket    |

|  |   |            |
|--|---|------------|
| 3. Peningkatan Mutu Penyelenggaraan Pelatihan bagi Aparatur dan Non Aparatur untuk Mendukung Program Pembangunan Pertanian | 1. Tersusunnya juklak, juknis, modul, materi paket pembelajaran pelatihan berbasis multimedia   | 1 Paket    |
|  | 2. Terselenggaranya pelatihan fungsional (dasar, penjenjangan dan alih kelompok) bagi penyuluh dan RIHP non penyuluh  | 450 orang  |
|  | 3. Terselenggaranya pelatihan teknis agribisnis bagi penyuluh PNS, RIHP non Penyuluh dan petugas lainnya lingkup pertanian berbasis kompetensi kerja  | 895 orang  |
|  | 4. Terselenggaranya pelatihan dan permagangan teknis agribisnis dan kewirausahaan berbasis kompetensi kerja bagi penyuluh swadaya, instruktur/pengelola P4S, pengurus gapoktan dan kelembagaan petani lainnya | 430 orang  |
|  | 5. Tsertifikasinya sistem manajemen mutu penyelenggaraan pelatihan pertanian berstandar internasional   | 1 Paket    |
| 4. Peningkatan Kerjasama, Kemitraan Pelatihan Pertanian dan Fasilitas Balai  | 1. Tersusunnya perencanaan kebutuhan latihan sesuai standar profesi   | 3 Paket    |
|  | 2. Tersedianya database pelatihan pertanian   | 1 Paket    |
|  | 3. Koordinasi, integrasi dan sinkronisasi program pelatihan dengan instansi terkait   | 6 Kegiatan |
|  | 4. Meningkatnya kepercayaan masyarakat untuk menyelenggarakan kerjasama pelatihan/magang dan kerjasama penyediaan sarana prasarana/ kunjungan/studi banding baik dalam maupun luar negeri                     | 1 Paket    |

Binuang,  
Kepala Balai,

2011

Dr. Ir. Surachman Suwardi